

RESOLUCIÓN EXENTA N°015 /

**MAT.: APRUEBA VERSIÓN ACTUALIZADA
DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN
2026.**

SANTIAGO,

VISTOS: **1°)** La Ley N°17.301, de 1970, del Ministerio de Educación Pública, que “Crea Corporación Denominada Junta Nacional de Jardines Infantiles”; **2°)** El Decreto Supremo N°1.574, de 1971, del Ministerio de Educación Pública, que “Aprueba Reglamento de la Ley 17.301, que Crea la Junta Nacional de Jardines Infantiles”; **3°)** el DFL N°1-19653 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; **4°)** el DFL N°29 de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo; **5°)** la Ley N°21.796, de 2025, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el presupuesto del Sector Público para el año 2026; **6°)** la Resolución N°6, del 29 de marzo de 2019, de la Contraloría General de la República; **7°)** la Resolución N°2, de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil; **8°)** El Decreto Exento N°409, del 26 de junio del año 2026, del Ministerio de Educación, que “ deja sin efecto el Decreto Exento N°61, de 12 de enero de 2024 y establece el nuevo orden de subrogación para el cargo de Vicepresidente(a) Ejecutivo (a) de la Junta Nacional de Jardines Infantiles”; **9°)** la Resolución Exenta RA N°110790/420/2026, de fecha 2 de junio de 2026, de la Vicepresidencia Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, que renueva nombramiento en el cargo de Alta Dirección Pública a doña Denise Alejandra Arriagada Obregón; **10°)** la Resolución N°110790/760/2025 y N°110790/70/2025 que Encomienda de Funciones Directivas para el Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas; **11°)** la Resolución N°110790/69/2025 que Establece Orden de Subrogación para el Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas; y demás antecedentes.

CONSIDERANDO:

1. Que, la Resolución N°2 de la Dirección Nacional del Servicio Civil del 17 de octubre de 2017 que “Aprueba Normas de Aplicación General en Materias de Participación Funcionaria, Cumplimiento de Estándares en Formación y Capacitación de Funcionarios Públicos, Rol de Jefaturas en Dirección de Equipos y Gestión del Desempeño Individual y Sistema de Calificaciones”, señala que los Servicios Públicos deben elaborar Planes Anuales de Formación y Capacitación (PAC), según presupuesto aprobado en la anualidad correspondiente, y que los planes referidos deberán ser aprobados a través de resoluciones de los Servicios Públicos respectivos.

2. Que, con fecha 28 de enero de 2026, la Dirección Nacional del Servicio Civil aprobó la propuesta del Plan Anual de Capacitación Institucional, registrada en la plataforma SISPUBLI, la que se formalizó mediante la Resolución Exenta N°015/179, de fecha 30 de enero de 2026.

3. Que, el presupuesto de capacitación se encuentra considerado dentro del presupuesto institucional, autorizado por el Ministerio de Hacienda, a través de la Ley N°21.796 del 12 de diciembre de 2025, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año 2026.



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/YYPD6-052>



4. Que, durante el año 2026, el presupuesto destinado a capacitación ha debido ser ajustado en cuatro oportunidades, lo que ha impactado la programación original del Plan Anual de Capacitación, haciendo necesario actualizar la planificación de las actividades, su cobertura, modalidades de ejecución y montos estimados de inversión.

5. Que, se incorpora en los ajustes realizados las observaciones formuladas por la Subsecretaría de Educación Parvularia, adecuando su contenido a dichas indicaciones y a la disponibilidad presupuestaria vigente.

6. Que, la presente versión del Plan Anual de Capacitación 2026 fue presentada al Comité Bipartito de Capacitación, dejándose constancia de este hito para efectos de la trazabilidad institucional.

7. Que, en mérito de lo anteriormente expuesto, corresponde aprobar una nueva versión el Plan Anual de Capacitación 2026, la que reemplaza íntegramente la aprobada el 30 de enero de 2026.

RESUELVO:

1° APRUÉBESE, la actualización del Plan Anual de Capacitación Institucional 2026, la que reemplaza íntegramente la versión aprobada mediante Resolución Exenta N°015/179.



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/YYPD6-052>



**Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas
Sección Desarrollo de Persona
Oficina de Formación y Capacitación**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2026

Versión 2

Encargada Oficina de Formación y Capacitación: Belén Vega Asencio
Equipo Oficina de Formación y Capacitación: Carolina Cornejo Cornejo



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/YYPD6-052>

GOBIERNO DE CHILE

ANTECEDENTES GENERALES

Nombre del Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Encargada de Formación y Capacitación	Belén Vega Asencio belen.vega@junji.cl
Encargado del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Emilio Valenzuela De Rodt evalenzuela@junji.cl
Miembros Comité Bipartito Capacitación	Belén Vega Asencio Emilio Valenzuela De Rodt Claudia Vargas Méndez Patricia Jara Portuguez Karina Rojas Donoso Susana Cristi Olmos
Misión del Servicio	Entregar Educación Parvularia de calidad y bienestar integral a niños y niñas preferentemente entre 0 y 4 años, priorizando a las familias con mayor vulnerabilidad socioeconómica, a través de una oferta programática diversa y pertinente a los contextos territoriales.
Objetivos Estratégicos	Eje 1 Calidad Educativa: Entregar Educación Parvularia de calidad, pertinente a las realidades de los territorios y que garantice el logro de aprendizajes y el desarrollo integral de los niños y niñas a través de una oferta flexible y confiable para las familias y la comunidad. Para ello, se favorecen procesos eficientes desde un enfoque sostenible, innovador e inclusivo, ajustados a estándares de calidad pertinentes a las características de cada programa y modalidad. Eje 2 Cobertura: Disponer de cobertura en Educación Parvularia para todos los niños y niñas del país a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de una infraestructura de calidad que permita a las comunidades de todos los territorios, en donde exista demanda, acceder a una oferta educativa programática pertinente a sus necesidades particulares. Eje 3 Personas y Cultura: Contar con personas, equipos y liderazgos idóneos para los cargos de los diferentes niveles de la organización (directivos, educadores y educadoras de



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/YYPDn6-052>

párvulos, técnicos, entre otros y otras), en una institución que promueve la calidad de vida y salud mental y en donde la cultura es impulsada tanto en oficinas administrativas como en unidades educativas, siendo un fiel reflejo de los valores institucionales.

Eje 4 Alianzas Estratégicas: Impulsar la generación de redes o alianzas estratégicas con diferentes actores del Sistema de Educación Parvularia y/u otros sectores, con el fin de identificar potenciales sinergias y trabajar colaborativamente para la consecución de objetivos comunes.

Eje 5 Modernización Institucional: Fortalecer la gestión institucional apuntando a procesos eficientes y respuestas oportunas, tanto internamente como de cara a la ciudadanía, instalando una orgánica institucional que fortalezca nuestra coordinación y acompañe los desafíos institucionales actuales y futuros, además de promover la toma de decisiones en base a datos disponibles en tiempo y forma.



PAC 2026: ACTIVIDADES CALIDAD EDUCATIVA CON COSTO / DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre actividad	Estamentos de participantes	Fecha tentativa inicio (trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas	Monto estimado de inversión	Evaluación de Transferencia
1	Liderazgo y competencias directivas para Encargadas de Jardines Infantiles	Profesional	3° trimestre	E-learning	160	24	\$51.841.635	
2	Sensibilidad educativa para la transformación pedagógica	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-learning	160	24	\$51.841.635	X
3	Contextos de familia y comunidad	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-learning	160	24	\$51.841.635	
4	Planificación y evaluación en contextos de sensibilidad educativa	Profesional	3° trimestre	E-learning	160	24	\$51.841.635	
Monto total Programa 01							\$ 207.366.539	
1	Ambientes de aprendizajes desde la sensibilidad educativa para Jardines Infantiles Alternativos	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-Learning	160	20	\$50.000.000	
Monto total Programa 02							\$ 50.000.000	

PAC 2026: ACTIVIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON COSTO/ DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre actividad	Estamentos de participantes	Fecha tentativa inicio (trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de inversión
1	Gestión y análisis de datos	Profesional/Técnico /Administrativo	4° trimestre	E-Learning	80	32	\$ 23.979.000
Monto total Programa 04							\$ 23.979.000



PAC 2026: ACTIVIDADES CON COSTO / DIRECCIONES REGIONALES

N°	Dirección Regional	Nombre actividad	Estamentos participantes	Fecha tentativa inicio (trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas	Monto estimado de inversión	Evaluación de Transferencia
1	TARAPACÁ	Metodologías activas en educación inicial: estrategias para un aprendizaje significativo y colaborativo	Profesional/Técnico	2° trimestre	Presencial	29	16	\$5.925.127	x
2	TARAPACÁ	Alimentación selectiva en la primera infancia y su abordaje en el contexto educativo	Profesional/Técnico	2° trimestre	Presencial	29	16	\$5.925.127	
3	TARAPACÁ	Uso de extintores	Todos	2° trimestre	Presencial	537	2	-	
4	TARAPACÁ	Primera respuesta frente a emergencias de salud	Todos	2° trimestre	Presencial	268	3	-	
5	TARAPACÁ	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	20	16	-	
6	TARAPACÁ	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	10	30	-	
7	TARAPACÁ	Gestión Ágil de Proyectos	Profesional/Técnico	2° trimestre	E-learning	10	10	-	
8	TARAPACÁ	Concepto Básicos de Género	Todos	2° trimestre	E-learning	8	10	-	
9	TARAPACÁ	Liderazgo con Perspectiva de Género	Todos	2° trimestre	E-learning	24	10	-	
10	TARAPACÁ	Políticas Públicas con Enfoque de Género	Todos	2° trimestre	E-learning	8	10	-	
11	TARAPACÁ	Bienestar y Salud en el Trabajo	Todos	2° trimestre	E-learning	8	10	-	
12	TARAPACÁ	Excel Nivel Básico	Todos	2° trimestre	E-learning	12	10	-	
13	TARAPACÁ	Excel Nivel Intermedio	Todos	2° trimestre	E-learning	12	10	-	
14	TARAPACÁ	Excel Nivel Avanzado	Todos	2° trimestre	E-learning	16	10	-	



15	TARAPACÁ	Relaciones laborales en el sector público	Todos	2° trimestre	E-learning	8	10	-	
16	TARAPACÁ	Introducción al Liderazgo Público: con foco en jefaturas intermedias	Profesional	2° trimestre	E-learning	8	10	-	
17	TARAPACÁ	Denuncia, investigación y sanción de la violencia organizacional	Todos	2° trimestre	E-learning	16	10	-	
18	TARAPACÁ	Integridad Pública	Todos	2° trimestre	E-learning	32	15	-	
19	TARAPACÁ	Gestión del desempeño individual	Todos	2° trimestre	E-learning	10	20	-	
20	ANTOFAGASTA	El valor del territorio, el contexto y la identidad	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	30	16	\$10.000.000	x
21	ANTOFAGASTA	Fortalecimiento del monitoreo y gestión del Programa de Alimentación JUNJI en función de resguardar el bienestar integral de niñas y niños	Profesional	2° trimestre	Presencial	20	8	-	
22	ANTOFAGASTA	Fortalecimiento de procedimientos de higiene en jardines infantiles: De la teoría a la práctica	Profesional/Auxiliar	2° trimestre	Presencial	35	8	-	
23	ANTOFAGASTA	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	20	16	-	
24	ANTOFAGASTA	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
25	ANTOFAGASTA	Alimentación consciente en jardines infantiles desde un enfoque integral	Profesional	3° trimestre	Presencial	20	8	-	
26	ANTOFAGASTA	Uso de extintores	Todos	4° trimestre	E-learning	50	3	-	
27	ANTOFAGASTA	Primera respuesta frente a emergencias de salud	Todos	4° trimestre	E-learning	50	3	-	
28	ATACAMA	Liderazgo educativo centrado en unidades educativas alternativas:	Técnico/Auxiliar	3° trimestre	E-learning	18	16	\$2.607.329	



		actualización de conceptos y su aplicación al contexto territorial							
29	ATACAMA	Habilidades socioemocionales y relaciones vinculares: pilares en la construcción de una comunidad que educa	Todos	3° trimestre	E-learning	30	16	\$3.312.329	
30	ATACAMA	Marco para la buena enseñanza en Educación Parvularia: profundización de la práctica pedagógica y ejercicio docente	Profesional	4° trimestre	E-learning	30	16	\$3.312.329	x
31	ATACAMA	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	50	16	-	
32	ATACAMA	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	50	30	-	
33	COQUIMBO	Documentación pedagógica y sistematización	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	137	20	\$9.570.178	x
34	COQUIMBO	Atención al cliente en gestión de manejo de conflictos	Auxiliar/Administrativo	3° trimestre	B-learning	103	20	\$6.275.529	
35	COQUIMBO	Inducción Institucional	Todos	3° trimestre	E-learning	20	12	-	
36	COQUIMBO	Inducción a la Administración del Estado	Todos	3° trimestre	E-learning	20	30	-	
37	COQUIMBO	Integridad Pública	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-learning	18	32	-	
38	COQUIMBO	Conceptos Básicos de Género	Todos	3° trimestre	E-learning	55	8	-	
39	COQUIMBO	Erradicación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-learning	61	20	-	
40	COQUIMBO	Introducción al Liderazgo Público: con foco en jefaturas intermedias	Profesional	3° trimestre	E-learning	6	8	-	



41	COQUIMBO	Operador de apilador/elevador eléctrico o grúa horquilla con licencia clase D	Administrativo	3° trimestre	Presencial	3	30	\$900.000	
42	VALPARAÍSO	Diseño de pensamiento para la elaboración de proyectos de innovación pedagógica	Profesional	2° trimestre	B -learning	25	32	\$17.823.974	x
43	VALPARAÍSO	Fortalecimiento de protocolos en materias de Higiene y Seguridad	Auxiliar	2° trimestre	Presencial	80	16	\$640.000	
44	VALPARAÍSO	Inducción General a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	30	30	-	
45	VALPARAÍSO	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	30	16	-	
46	VALPARAÍSO	Gestión ágil de proyectos	Todos	2° trimestre	E-learning	5	10	-	
47	VALPARAÍSO	Inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile	Todos	2° trimestre	E-learning	5	20	-	
48	VALPARAÍSO	Derechos de las mujeres indígenas y protección especial de la niñez y adolescencia indígena	Todos	2° trimestre	E-learning	5	20	-	
49	VALPARAÍSO	Gestión de Ambientes laborales y calidad de vida laboral	Todos	2° trimestre	E-learning	5	20	-	
50	VALPARAÍSO	Bienestar y salud en el trabajo	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
51	VALPARAÍSO	Relaciones laborales en el Sector Público Chileno	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
52	VALPARAÍSO	Gestión estratégica de personas en el Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
53	VALPARAÍSO	Introducción al liderazgo Público: con foco en jefaturas intermedias	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	



54	VALPARAÍSO	Excel Nivel Básico 2016	Profesional/Administrativo/Técnico	2° trimestre	E-learning	5	12	-	
55	VALPARAÍSO	Excel Nivel Intermedio 2016	Profesional/Administrativo/Técnico	2° trimestre	E-learning	5	12	-	
56	VALPARAÍSO	Excel Nivel Avanzado 2016	Profesional/Administrativo/Técnico	2° trimestre	E-learning	5	16	-	
57	VALPARAÍSO	Denuncia, Investigación y Sanción de la Violencia Organizacional	Todos	2° trimestre	E-learning	5	16	-	
58	VALPARAÍSO	Hacia una gestión inclusiva de la diversidad	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
59	VALPARAÍSO	Mujeres y participación laboral	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
60	VALPARAÍSO	Políticas Públicas con enfoque de género	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
61	VALPARAÍSO	Conceptos básicos de género	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
62	VALPARAÍSO	Prevención de la violencia organizacional en el Sector Público	Todos	2° trimestre	E-learning	5	12	-	
63	VALPARAÍSO	Erradicación de la Violencia y Acoso en el mundo del trabajo	Profesional/Administrativo/Técnico	2° trimestre	E-learning	5	20	-	
64	O´ HIGGINS	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	25	12	-	
65	O´ HIGGINS	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	25	30	-	
66	O´ HIGGINS	Liderazgo en el marco de la buena dirección y en la educación parvularia	Profesional/Técnico	2° trimestre	Presencial	35	24	\$8.729.714	x
67	O´ HIGGINS	Herramientas digitales y tecnologías educativas	Todos	3° trimestre	E-learning	60	16	\$1.500.000	
68	O´ HIGGINS	Sensibilidad Educativa	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	35	8	\$495.635	
69	O´ HIGGINS	Inducción Institucional	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	30	8	\$504.365	



70	MAULE	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	20	12	-	
71	MAULE	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
72	MAULE	Contextos para el aprendizaje en Educación Parvularia	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	70	20	\$10.541.328	x
73	BIOBÍO	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	20	12	-	
74	BIOBÍO	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
75	BIOBÍO	Estándares Indicativos de Desempeño	Profesional	3° trimestre	Presencial	76	20	\$11.850.254	x
76	BIOBÍO	Inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile	Todos	3° trimestre	E-learning	2	20	-	
77	BIOBÍO	Derechos de las Mujeres Indígenas y Protección Especial de la Niñez y Adolescencia Indígena	Todos	3° trimestre	E-learning	2	20	-	
78	BIOBÍO	Gestión de Ambientes Laborales y Calidad de Vida Laboral	Todos	3° trimestre	E-learning	2	20	-	
79	BIOBÍO	Erradicación de la Violencia y el Acoso en el mundo del trabajo	Todos	3° trimestre	E-learning	2	20	-	
80	LA ARAUCANÍA	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	20	12	-	
81	LA ARAUCANÍA	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
82	LA ARAUCANÍA	Herramientas para la toma de decisiones y el abordaje de crisis en equipos educativos	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	85	16	\$16.466.248	x



83	LA ARAUCANÍA	Mujeres y Participación Laboral	Todos	2° trimestre	E-learning	1	8	-	
84	LA ARAUCANÍA	Introducción a la Ley N°21.180 de Transformación Digital del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	1	8	-	
85	LA ARAUCANÍA	Comunicaciones oficiales del Estado y la plataforma DocDigital	Todos	2° trimestre	E-learning	1	8	-	
86	LA ARAUCANÍA	Derechos de las Mujeres Indígenas y Protección Especial de la Niñez y Adolescencia Indígena	Todos	2° trimestre	E-learning	2	20	-	
87	LA ARAUCANÍA	Desarrollo Sostenible y Agenda 2030 para la Administración Pública	Todos	2° trimestre	E-learning	2	12	-	
88	LA ARAUCANÍA	Diseño y desarrollo de Programas de Inducción para el Sector Público	Todos	2° trimestre	E-learning	2	10	-	
89	LA ARAUCANÍA	Erradicación de la Violencia y el Acoso en el mundo del trabajo	Todos	2° trimestre	E-learning	1	20	-	
90	LA ARAUCANÍA	Excel Nivel Básico 2016	Todos	2° trimestre	E-learning	1	12	-	
91	LA ARAUCANÍA	Excel Nivel Intermedio 2016	Todos	2° trimestre	E-learning	5	12	-	
92	LA ARAUCANÍA	Excel Nivel Avanzado 2016	Todos	2° trimestre	E-learning	4	16	-	
93	LA ARAUCANÍA	Fundamentos para la Gestión de Capacitación en Servicios Públicos	Todos	2° trimestre	E-learning	1	8	-	



94	LA ARAUCANÍA	Gestión Ágil de Proyectos	Todos	2° trimestre	E-learning	2	10	-	
95	LA ARAUCANÍA	Gestión de Ambientes Laborales y Calidad de Vida Laboral	Todos	2° trimestre	E-learning	1	20	-	
96	LA ARAUCANÍA	Gestión del Desempeño Individual	Todos	2° trimestre	E-learning	1	10	-	
97	LA ARAUCANÍA	Gestión Estratégica de Personas en el Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	3	8	-	
98	LA ARAUCANÍA	Gestión y Evaluación de la Capacitación	Todos	2° trimestre	E-learning	1	16	-	
99	LA ARAUCANÍA	Introducción al Liderazgo Público: con foco en jefaturas intermedias	Todos	2° trimestre	E-learning	2	8	-	
100	LA ARAUCANÍA	Política de Gestión y Desarrollo de Personas con enfoque de género	Todos	2° trimestre	E-learning	1	16	-	
101	LA ARAUCANÍA	Reclutamiento y Selección de Personas en el Sector Público	Todos	2° trimestre	E-learning	2	16	-	
102	LOS LAGOS	Aprendiendo con niños y niñas del siglo XXI, a través de la neuro-pedagogía para Jardines Infantiles Clásicos y Alternativos	Técnico	3° trimestre	Presencial	44	16	\$11.229.714	x
103	LOS LAGOS	Inducción Institucional	Todos	1° trimestre	E-learning	50	16	-	
104	LOS LAGOS	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
105	LOS LAGOS	Gestión Estratégica de Personas en el Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
106	LOS LAGOS	Reclutamiento y Selección de Personas en el Sector Público	Todos	2° trimestre	E-learning	5	16	-	



107	LOS LAGOS	Diseño y Desarrollo de Programas de Inducción en el Sector Público	Todos	2° trimestre	E-learning	5	10	-	
108	LOS LAGOS	Fundamentos de la Gestión de la Capacitación en los Servicios Públicos	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
109	LOS LAGOS	Gestión del Desempeño Individual	Todos	2° trimestre	E-learning	5	10	-	
110	LOS LAGOS	Relaciones Laborales en el Sector Público Chileno	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
111	LOS LAGOS	Gestión de Ambientes Laborales y Calidad de Vida Laboral	Todos	2° trimestre	E-learning	5	20	-	
112	LOS LAGOS	Bienestar y Salud en el Trabajo	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
113	LOS LAGOS	Erradicación de la Violencia y el Acoso en el mundo del trabajo	Todos	2° trimestre	E-learning	5	20	-	
114	LOS LAGOS	Denuncia, Investigación y Sanción de la Violencia Organizacional	Todos	2° trimestre	E-learning	5	16	-	
115	LOS LAGOS	Gestión y Evaluación de la Capacitación	Todos	2° trimestre	E-learning	5	16	-	
116	LOS LAGOS	Política de Gestión y Desarrollo de Personas con Enfoque de Género	Todos	2° trimestre	E-learning	5	16	-	
117	LOS LAGOS	Introducción al Liderazgo Público, con foco en jefaturas intermedias	Todos	2° trimestre	E-learning	5	8	-	
118	LOS LAGOS	Operador de apilador/elevador eléctrico o grúa horquilla con licencia clase D	Todos	3° trimestre	Presencial	2	30	\$600.000	
119	LOS LAGOS	Operador de calderas	Todos	3° trimestre	Presencial	8	30	\$2.400.000	
120	AYSÉN	Inducción Institucional	Todos	1° trimestre	E-learning	30	16	-	



121	AYSÉN	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
122	AYSÉN	Procesos de documentación en Educación Parvularia	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	30	20	\$10.000.000	x
123	AYSÉN	Operador de calderas	Profesional	3° trimestre	Presencial	1	30	\$350.000	
124	MAGALLANES	Documentación Pedagógica	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	21	20	\$10.000.000	x
125	MAGALLANES	Primera respuesta frente a emergencias de salud	Todos	3° trimestre	Presencial	15	4	-	
126	MAGALLANES	Plan Preventivo VALS	Todos	3° trimestre	Presencial	15	4	-	
127	MAGALLANES	Erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo	Todos	2° trimestre	E-learning	10	20	-	
128	MAGALLANES	Hacia una gestión Inclusiva de la diversidad en los servicios públicos	Todos	2° trimestre	E-learning	10	8	-	
129	MAGALLANES	Conceptos básicos de género	Todos	2° trimestre	E-learning	10	9	-	
130	MAGALLANES	Inducción Institucional	Todos	3° trimestre	Presencial	15	12	-	
131	MAGALLANES	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	15	30	-	
132	MAGALLANES	Operador de apilador/elevador eléctrico o grúa horquilla con licencia clase D	Profesional/Administrativo	4° trimestre	Presencial	2	30	\$700.000	
133	METROPOLITANA	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	150	16	-	
134	METROPOLITANA	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	150	30	-	
135	METROPOLITANA	Procesos pedagógicos de calidad para niños y niñas	Profesional/Técnico	2° trimestre	Presencial	100	24	\$27.000.000	x
136	METROPOLITANA	Reflexión y sistematización de las prácticas pedagógicas	Profesional/Técnico	2° trimestre	Presencial	80	16	\$14.837.200	
137	METROPOLITANA	Primeros Auxilios Pediátricos	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	80	16	\$1.185.954	



138	METROPOLITANA	Formación y Gestión de líderes	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	50	16	\$742.978	
139	METROPOLITANA	Capacitación teórica/práctica operación calderas	Profesional/Técnico /Auxiliar	3° trimestre	B-learning	18	16	-	
140	METROPOLITANA	Rol de la Auxiliar de servicios en el buen trato y seguridad del niño	Auxiliar	3° trimestre	B-learning	30	16	-	
141	METROPOLITANA	Operador de apilador/elevador eléctrico o grúa horquilla con licencia clase D	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	3	30	\$900.000	
142	LOS RÍOS	Operación de calderas	Profesional/Técnico	4° trimestre	E-learning	33	16	\$1.500.000	
143	LOS RÍOS	Salud mental infantil	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-learning	33	8	-	
144	LOS RÍOS	Seminario Calidad Educativa	Profesional/Técnico	2° trimestre	B-learning	33	16	\$2.557.646	
145	LOS RÍOS	Transformación educativa desde una mirada sensible	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	15	8	-	
146	LOS RÍOS	Neurodesarrollo Infantil	Profesional/Técnico	4° trimestre	E-learning	20	8	-	
147	LOS RÍOS	Liderazgo educativo y gestión pedagógica	Profesional/Técnico	3° trimestre	E-learning	20	8	-	
148	LOS RÍOS	Prevención y abordaje de la violencia de género y abuso sexual infantil	Profesional/Técnico	4° trimestre	E-learning	15	16	-	
149	LOS RÍOS	Desconstrucción de estereotipos y roles de género en la infancia	Profesional/Técnico	2° trimestre	B-learning	22	16	\$2.525.000	x
150	LOS RÍOS	Formación para el liderazgo basado en la cultura organizacional	Profesional/Técnico	2° trimestre	Presencial	33	16	\$2.856.000	
151	LOS RÍOS	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	20	30	-	
152	LOS RÍOS	Inducción Institucional	Todos	3° trimestre	E-learning	30	16	-	
153	LOS RÍOS	Jornada de inducción regional	Profesional/Técnico	1° trimestre	Presencial	37	16	\$413.882	



154	LOS RÍOS	Operador de apilador/elevador eléctrico o grúa horquilla con licencia clase D	Profesional/Técnico	3° trimestre	Presencial	3	30	\$900.000	
155	LOS RÍOS	Operador de calderas	Profesional	3° trimestre	Presencial	3	30	\$900.000	
156	ARICA Y PARINACOTA	Estrategias pedagógicas para aplicar en la inclusión, atención a la diversidad y educación intercultural	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	30	20	\$5.924.254	x
157	ARICA Y PARINACOTA	Estrategias de enseñanza aprendizaje en la primera infancia	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	30	20	\$5.926.000	
158	ARICA Y PARINACOTA	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	Presencial	20	9	-	
159	ARICA Y PARINACOTA	Inducción a la Administración del Estado	Todos	4° trimestre	Presencia	20	30	-	
160	ARICA Y PARINACOTA	Protocolos de emergencias y primeros auxilios	Todos	2° trimestre	Presencial	22	3	-	
161	ARICA Y PARINACOTA	Normas básicas de prevención de riesgos	Todos	4° trimestre	Presencial	20	3	-	
162	ARICA Y PARINACOTA	Conciliación trabajo-familia	Todos	3° trimestre	Presencial	30	3	-	
163	ARICA Y PARINACOTA	Alfabetización digital y uso de herramientas colaborativas	Todos	3° trimestre	E-learning	300	8	-	
164	ARICA Y PARINACOTA	Seguridad informática y protección de datos personales	Todos	2° trimestre	E-learning	300	10	-	
165	ARICA Y PARINACOTA	Autocuidado y manejo del estrés laboral	Todos	3° trimestre	Presencial	30	3	-	
166	ARICA Y PARINACOTA	Habilidades comunicacionales para el trabajo en equipo y la resolución pacífica de conflictos	Todos	4° trimestre	Presencial	30	3	-	



167	ÑUBLE	Inducción Institucional	Todos	2° trimestre	E-learning	150	16	-	
168	ÑUBLE	Inducción a la Administración del Estado	Todos	2° trimestre	E-learning	150	30	-	
169	ÑUBLE	Evaluación para la toma de decisiones pedagógicas	Profesional/Técnico	3° trimestre	B-learning	25	30	\$6.000.000	x
170	ÑUBLE	Operador de apilador/elevador eléctrico o grúa horquilla con licencia clase D	Profesional	3° trimestre	Presencial	2	30	\$600.000	



PAC 2026: ACTIVIDADES DE GESTIÓN SIN COSTO / DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos participantes	Fecha tentativa inicio (trimestre)	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Modalidad	Cobertura	Organismo
1	Prácticas Pedagógicas Inclusivas	Profesional/Técnico	3° trimestre	4000	32	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
2	Promoción de la Convivencia	Profesional/Técnico	3° trimestre	1000	16	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
3	Capacitación para Fiscales	Profesional/Técnico	3° trimestre	300	32	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
4	Prevención del Ausentismo Laboral	Profesional/Técnico	3° trimestre	200	16	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
5	Inducción Institucional	Todos	4° trimestre	500	16	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
6	Conceptos Básicos de Género	Todos	3° trimestre	400	8	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
7	Políticas Públicas con Enfoque de Género	Todos	3° trimestre	400	8	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
8	Mujeres y Participación Laboral	Todos	3° trimestre	400	8	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
9	Gestión de Riesgos	Todos	4° trimestre	50	20	E-learning	Nacional	Aula virtual-JUNJI
10	Gestión de Ambientes Laborales y Calidad de Vida Laboral	Todos	2° trimestre	50	20	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
11	Bienestar y Salud en el Trabajo	Todos	2° trimestre	40	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
12	Conceptos Básicos de Género	Todos	2° trimestre	400	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
13	Denuncia, Investigación y Sanción de la Violencia Organizacional	Todos	2° trimestre	150	16	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
14	Derechos de las Mujeres Indígenas y Protección Especial	Todos	2° trimestre	50	20	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil



	de la Niñez y Adolescencia Indígena							
15	Fundamentos para la Gestión de la Capacitación en Servicios Públicos	Todos	2° trimestre	20	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
16	Reclutamiento y Selección de Personas en el Sector Público	Todos	2° trimestre	20	16	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
17	Gestión del Desempeño Individual	Todos	2° trimestre	20	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
18	Gestión Estratégica de Personas en el Estado	Todos	2° trimestre	30	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
19	Hacia una Gestión Inclusiva de la Diversidad en los Servicios Públicos	Todos	2° trimestre	200	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
20	Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en Chile	Todos	2° trimestre	50	20	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
21	Integridad Pública	Todos	2° trimestre	250	32	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
22	Introducción al Liderazgo Público: Con Foco en Jefaturas Intermedias	Todos	2° trimestre	50	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
23	Prevención de la Violencia Organizacional	Todos	2° trimestre	50	12	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
24	Gestión y Evaluación de la Capacitación	Profesional/Técnico	2° trimestre	20	16	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
25	Política de Gestión y Desarrollo de Personas con Enfoque de Género	Profesional/Técnico	2° trimestre	60	16	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
26	Mujeres y Participación Laboral	Todos	3° trimestre	100	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
27	Políticas Públicas con Enfoque de Género	Todos	3° trimestre	100	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
28	Relaciones Laborales en el Sector Público Chileno	Todos	3° trimestre	20	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
29	Excel Nivel Básico	Todos	3° trimestre	200	12	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil



30	Excel Nivel Intermedio	Todos	3° trimestre	200	12	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
31	Excel Nivel Avanzado	Todos	3° trimestre	200	16	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
32	Gestión Ágil de Proyectos	Todos	3° trimestre	200	10	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
33	Erradicación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo	Todos	3° trimestre	180	20	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
34	Diseño y Desarrollo de Programas de Programa de Inducción para el Sector Público	Todos	3° trimestre	30	10	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
35	Introducción a la Ley N° 21.180 de Transformación Digital del Estado	Todos	3° trimestre	50	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
36	Procedimiento Administrativo Electrónico y el CPAT	Todos	3° trimestre	50	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
37	Comunicaciones Oficiales del Estado y la Plataforma Docdigital	Todos	3° trimestre	30	8	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
38	Desarrollo Sostenible y Agenda 2030 para la Administración Pública	Todos	3° trimestre	34	12	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
39	Guía de Formulación Ética de Proyectos de Ciencias de Datos e Inteligencia Artificial (IA)	Profesional/Técnico	3° trimestre	200	10	E-learning	Nacional	Campus-Servicio Civil
40	Gestión presupuestaria, contabilidad gubernamental y NICSP en el sector público chileno	Profesional	2° trimestre	8	100	E-learning	Nacional	CEA-CGR
41	Detección, prevención e investigación de fraude	Profesional	2° trimestre	2	100	E-learning	Nacional	CEA-CGR
42	Fundamentos Generales de Auditoría Interna y de Control Interno	Todos	2° trimestre	100	6	E-learning	Nacional	CEA-CGR
43	Inducción a La Administración del Estado	Todos	4° trimestre	150	30	E-learning	Nacional	CEA-CGR



44	Hazlo con IA	Todos	3° trimestre	500	14	E-learning	Nacional	Centro Nacional de Inteligencia Artificial (CENIA)
45	Participación en la Primera Infancia	Profesional/Técnico	1° trimestre	80	40	E-learning	Biobío	Convenio ARCOR-JUNJI
47	Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes	Todos	2° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
48	Derechos Humanos de las Personas Mayores	Todos	2° trimestre	25	9,5	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
49	Protección de personas defensoras de Derechos Humanos	Todos	2° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
50	Derechos del Pueblo Tribal Afrodescendiente Chileno	Todos	2° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
51	Derechos de las mujeres indígenas y protección especial de la niñez y adolescencia indígena	Todos	2° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
52	Introducción a los derechos humanos para la función pública	Todos	1° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
53	Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad	Todos	1° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
54	Políticas Públicas con Enfoque de Derechos Humanos	Todos	1° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
55	Debida Diligencia	Todos	1° trimestre	25	15	E-learning	Nacional	Subsecretaría de Derechos Humanos
56	Derecho a la accesibilidad universal: desafíos de los servicios públicos	Todos	1° trimestre	25	20	E-learning	Nacional	SENADIS
57	Diseño Universal para el Aprendizaje para instituciones públicas	Todos	1° trimestre	25	15	E-learning	Nacional	SENADIS
58	¿Tiflotecnologías? Herramientas TIC para la inclusión de personas con discapacidad visual	Todos	1° trimestre	25	15	E-learning	Nacional	SENADIS



59	Atención de público con enfoque inclusivo	Todos	1° trimestre	25	15	E-learning	Nacional	SENADIS
60	Ciclo formativo inicial en innovación	Todos	2° trimestre	50	17	E-learning	Nacional	Laboratorio de Gobierno
61	Ciclo formativo para tomadores de decisiones	Todos	3° trimestre	50	15	E-learning	Nacional	Laboratorio de Gobierno
62	Ciclo formativo para equipos técnicos	Todos	3° trimestre	50		E-learning	Nacional	Laboratorio de Gobierno





2° DÉJESE, establecido que este Plan debe ser difundido a todas las funcionarias y funcionarios, de acuerdo con lo indicado por el Sistema de Capacitación institucional.

3° DÉJESE, sin efecto la Resolución Exenta N°015/179 del 30 de enero de 2026.

4° DÉJESE, establecido que se podrán hacer las modificaciones necesarias al Plan Anual de Capacitación, tanto a nivel nacional como regional, conforme a plazos señalados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ajustados al presupuesto disponible.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

DISTRIBUCION:

- Vicepresidencia Ejecutiva
- Departamentos Dirección Nacional
- Direcciones Regionales
- Subdirecciones de Gestión y Desarrollo de Personas
- Oficina de Formación y Capacitación
- Oficina de Partes



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/YYPD6-052>